

Kollegen gesucht!



Nibelungen
Wohnbau GmbH

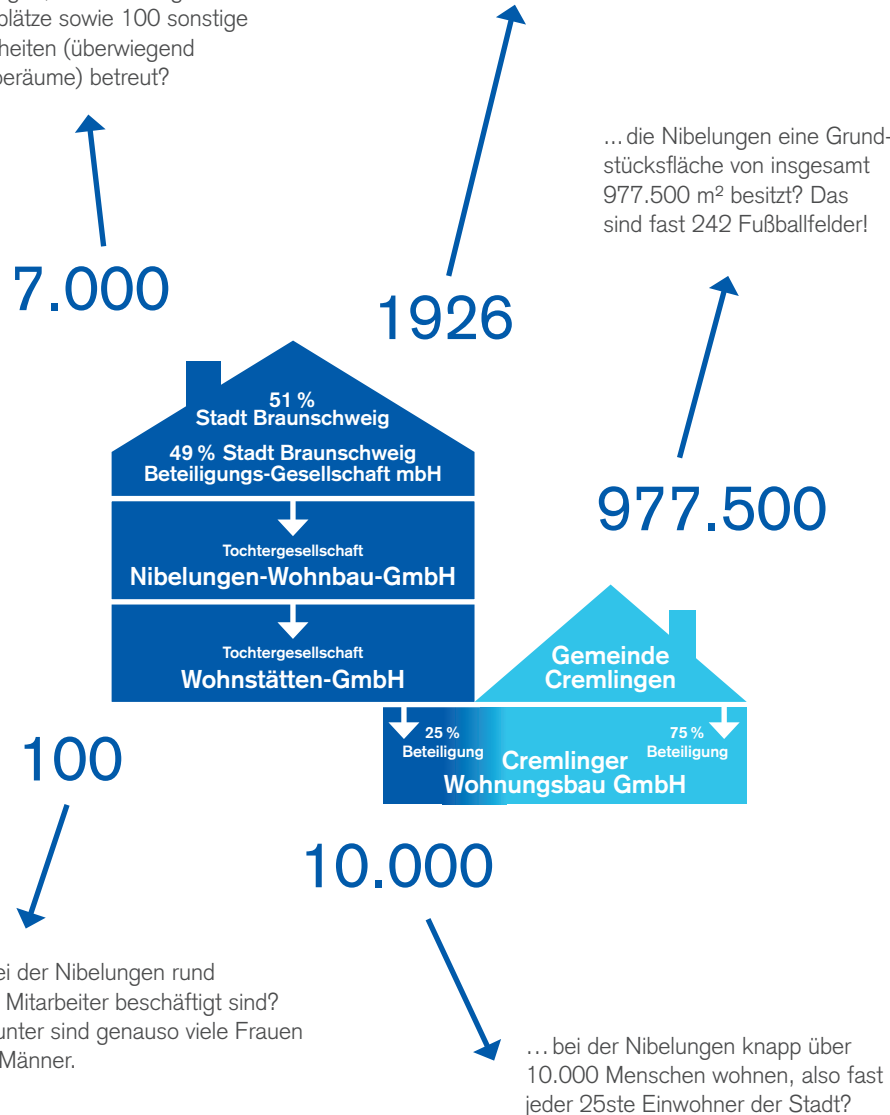
Ihr Schlüssel für eine chancenreiche Zukunft bei einem agilen, sozialen und sicheren Wohnungsunternehmen. Wir haben den passenden Job für Sie!

Wussten Sie, dass ...

... die Nibelungen rund 7.000 Wohnungen, 1.000 Garagen und Einstellplätze sowie 100 sonstige Mieteinheiten (überwiegend Gewerberäume) betreut?

... die Nibelungen schon 93 Jahre alt ist? Die Stadt und der Freistaat Braunschweig gründeten das Unternehmen am 22.7.1926. Acht Jahre später übernahm die Stadt die Nibelungen als alleinige Gesellschafterin.

... die Nibelungen eine Grundstücksfläche von insgesamt 977.500 m² besitzt? Das sind fast 242 Fußballfelder!



Das ist die Nibelungen-Wohnbau-GmbH Braunschweig

Wir sind rund 100 Mitarbeiter. Der Frauen- und Männeranteil hält sich die Waage. Ein Viertel unserer Mitarbeiter arbeitet in Teilzeit. Ein Drittel des Kollegiums ist unter 35, ein Drittel unter 55 und ein weiteres Drittel über 55 Jahre alt. Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit liegt bei 14 Jahren, die längste bei 47 Jahren.

Ein starkes Unternehmen braucht starke Mitarbeiter. Entscheidend ist eine gute Balance zwischen Beruf, Familie und Freizeit. Mit flexiblen Arbeitszeiten, einer 37-Stunden-Woche und Job-Sharing möchten wir unsere Mitarbeiter dabei unterstützen. Job-Sharing bieten wir im Bereich Forderungsmanagement bereits seit über zehn Jahren an, dabei teilen sich sechs Personen drei Arbeitsplätze.

Mitarbeiter, die wissen und verstehen möchten, was in anderen Abteilungen geschieht, können in verschiedenen Fachbereichen hospitieren. Das erhöht das Verständnis für die komplexen Arbeitsprozesse und stärkt die interne Kommunikation. Ob kaufmännisches oder technisches Immobilienmanagement, Neubau, Betriebskosten- und Forderungsmanagement, Finanz- und Rechnungswesen, Mieterservice, Marketing oder

IT – die Nibelungen bildet alle Bereiche der Wohnungswirtschaft ab.

Die Berufsbilder unseres Kollegiums sind vielfältig. Neben unserem Ausbildungsberuf Immobilienkauffrau/-mann, den viele um eine Weiterbildung zum Immobilienfachwirt ergänzen, finden sich bei uns auch Mitarbeiter mit anderen kaufmännischen oder technischen Berufen, wie z. B. Architekten, Bauingenieure oder Techniker.

Im Rahmen von Praktika sowie am Zukunftstag gewähren wir Schülern Einblicke in das Unternehmen. Dank zahlreicher Forschungsprojekte und Kooperationen mit den Universitäten in der Region, können wir Studenten bei ihren Bachelor- und Master-Arbeiten begleiten und unterstützen.

Die Nibelungen hat sich seit langem dem Tarifvertrag der deutschen Immobilienwirtschaft angeschlossen. Mit attraktiven Gehältern und Leistungen wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld, einer betrieblichen Altersvorsorge sowie mit individuellen Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen investieren wir in die Zukunft unserer Mitarbeiter und sorgen für weitreichende Perspektiven.



Die Nibelungen Dragon-Hunters

Dein Job
in 100 Sekunden



„Menschen, die miteinander arbeiten, addieren ihre Potenziale. Menschen, die füreinander arbeiten, multiplizieren ihre Potenziale!“

Steffen Kirchner, Profisport-Mentalcoach

Gemeinsam fit und engagiert

Zusammen Ziele verwirklichen - auch neben der Arbeit: Wir fördern das Engagement unserer Mitarbeiter für gemeinsame Aktivitäten! Viele Mitarbeiter, auch aus unterschiedlichen Abteilungen, sind in ihrer Freizeit gemeinsam sportlich aktiv. Einige Kollegen haben nach gemeinsamen Trainingseinheiten sogar das Deutsche Sportabzeichen erworben. Ein Nibelungen-Team tritt jährlich beim Hygia-Firmenlauf rund um das Eintracht-Stadion an und auch beim Drachenbootcup auf dem Salzgittersee sind wir mit am Start. Wir freuen uns über die von unseren Mitarbeitern organisierten Aktionen und unterstützen sie gern mit Startgeldern, Trikots und Verköstigung. Darüber hinaus engagieren sich einige Kollegen für soziale Projekte wie den Aktionstag „Brücken bauen“ oder den Stadtputztag. Ein fester Termin im Unternehmenskalender ist die jährliche Fahrradtour im Sommer für alle, die Spaß daran haben, Braunschweig mit dem Rad zu erkunden.

Von Beginn an: Eigenverantwortung & Mitgestaltung

Netzwerke bilden, sich gegenseitig unterstützen und den familiären Geist im Unternehmen fördern – all das beginnt bei uns bereits in der Ausbildung.

Zurzeit begleiten wir acht Auszubildende in das Berufsleben. Rund ein Drittel unserer Beschäftigten sind unsere eigenen Azubis – darauf sind wir stolz. Wir bilden unsere eigenen Fachkräfte aus! Uns ist wichtig, dass unsere Auszubildenden mitgestalten, Ideen einbringen und eigene Konzepte umsetzen. Deshalb treffen sie sich einmal pro Woche in einer selbst geleiteten Projektsitzung und tauschen Erfahrungen aus, geben sich Tipps und bringen ihre Ideen gemeinsam voran. Sie erarbeiten Checklisten für Arbeitsabläufe, ge-

stalten das Intranet mit oder stellen für den Kundendienst Portfolios der Quartiere zusammen. Damit bereichern sie unsere tägliche Arbeit. Auch bei Veranstaltungen und Events sind unsere Azubis eingebunden: sie organisieren Geburtstags- und Jubiläumsbesuche bei unseren Mietern und unterstützen ihre Kollegen bei Messen, Quartiersfesten und Weihnachtsmärkten.

Auf unserer Website, auf facebook, Azubiyo und raketentart.tv informieren wir über die Ausbildung bei der Nibelungen. Zudem sind wir auf Messen wie der Vocatium vertreten. Hier berichten Auszubildende über ihre Erfahrungen und stellen sich den Fragen der interessierten Besucher.

Gesundheit geht vor

Die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter sind uns wichtig. Daher schaffen wir Angebote, die diese fördern wie z.B. Workshops mit Tipps zur gesunden Ernährung oder zur Stressbewältigung. Die Nibelungen ist Mitglied bei Hansefit und ermöglicht ihren Mitarbeitern, sich zu günstigen Konditionen fit zu halten und einen sportlichen Ausgleich zum Arbeitsalltag zu finden.



Gemeinsam gesund am Arbeitsplatz

Die Nibelungen für eine chancenreiche Zukunft

Ziele setzen – Chancen nutzen

Die Personalentwicklung hat bei der Nibelungen-Wohnbau einen hohen Stellenwert. Wir wollen die fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen unserer Mitarbeiter fördern und weiterentwickeln. Bei uns sollen sie ihr volles Potenzial entfalten können. Wir haben verstanden: Kompetente, zufriedene und motivierte Mitarbeiter bereichern nicht nur sich selbst, sondern auch unser Unternehmen.



Esther von der Straten

Leitung Personalwesen / Personalentwicklung / Ausbildung

„Vom Rechnungswesen über die stellvertretende Bereichsleitung in der Kundenberatung bis hin zur Leitung des Personalwesens: Meine Karriere innerhalb des Unternehmens war abwechslungsreich und spannend.“

Ich bin ein sogenanntes „Eigengewächs“ der Nibelungen, denn ich habe hier bereits meine Ausbildung als Kauffrau in der Grundstücks- und Wohnungswirtschaft absolviert. Danach erhielt ich immer wieder die Gelegenheit, mich und meine Fähigkeiten weiterzuentwickeln und an meinen Aufgaben zu wachsen. Förderung, Wertschätzung, eine familiäre Arbeitsatmosphäre

und das gute Betriebsklima haben dafür gesorgt, dass ich nun schon seit 25 Jahren gerne bei der Nibelungen arbeite. Ich freue mich auf die kommenden Jahre mit spannenden Projekten und neuen Kollegen, die unser Unternehmen mit ihren Ideen und Kompetenzen bereichern.“

Felix Krosch

Informationstechnik und Organisation

„Ich bin erst seit sieben Jahren bei der Nibelungen und habe trotzdem in dieser kurzen Zeit schon viel erreicht. Angefangen habe ich als Auszubildender zum Immobilienkaufmann. Nach drei Jahren wurde ich als Nachwuchssachbearbeiter im kaufmännischen Immobilienmanagement übernommen und konnte mich nebenberuflich zum Immobilienfachwirt weiterbilden. Im Frühjahr 2017 hatte ich auch diesen Abschluss in der Tasche. Nicht einmal ein Jahr später ergab sich die Möglichkeit, innerhalb des Unternehmens in den Fachbereich IT zu wechseln. Dieses Thema hat mich schon immer interessiert und ich bin froh über diese Chance!“



„Ich finde es gut, in einem Unternehmen zu arbeiten, wo es viele Möglichkeiten gibt, sich auszuprobieren!“

Kathrin Saipi

Finanzbuchhaltung / Entgeltabrechnung



„Beruf und Familie miteinander zu verbinden, ist hier kein Problem.“

„Mein Beruf ist mir wichtig – meine Familie aber auch! Bei der Nibelungen kann ich beides prima miteinander vereinbaren.“

2008 habe ich meine Ausbildung zur Kauffrau der Grundstücks- und Wohnungswirtschaft abgeschlossen, bin dann als Kundenbetreuerin im Innendienst eingestiegen und habe parallel dazu die Weiterbildung zur Immobilienfachwirtin absolviert. 2011 bin ich für zwei Jahre in Elternzeit gegangen. Anschließend kam ich ins Unternehmen zurück und konnte nach zwei Jahren für mein zweites Kind erneut pausieren. Für meinen Arbeitgeber war das kein Problem und ich konnte mich in Ruhe auf meine Familie konzentrieren. Bei meiner Rückkehr bot mir die Nibelungen eine Stelle in der Finanzbuchhaltung an. Da ich immer offen für Neues bin, hat es mir viel Freude bereitet, mich in das Themengebiet Entgeltabrechnung, in dem ich heute tätig bin, einzuarbeiten. Zusätzlich unterstützt mich die Nibelungen mit einer Weiterbildung.“

Tim Klotz

Technisches Immobilienmanagement

„In meiner Ausbildung zum Immobilienkaufmann habe ich alle Bereiche der Wohnungswirtschaft – vom Sozialmanagement bis zum Neubau – durchlaufen. Heute arbeite ich im technischen Immobilienmanagement und kümmere mich u.a. um die Instandhaltung, die Bauleitung bei Sanierungsmaßnahmen und die Quartiersentwicklung.“

An meinem Arbeitgeber schätze ich, dass ich mich fortlaufend berufsbegleitend weiterentwickeln kann. Dazu gehören meine Weiterbildung zum qualifizierten Quartiersentwickler in der Wohnungswirtschaft und jede Menge interessanter Seminare, vom Konfliktmanagement bis zum Präsentationstraining. Außerdem finde ich es klasse, dass ich mich bei der Nibelungen über meinen Arbeitsbereich hinaus in die verschiedensten Projekten einbringen kann: Ich betreue Events unserer Öffentlichkeitsarbeit und engagiere mich bei internen Veranstaltungen. Solche Möglichkeiten der Mitgestaltung gibt es nicht überall!“



„Mein Engagement wird bei der Nibelungen gesehen und gefördert.“

HABEN WIR IHRE NEUGIER GEWECKT? Dann sprechen Sie uns an!



Arbeiten in der Wohnungswirtschaft:
Erfahren Sie in einem kurzen Video,
was Ihnen die Branche zu bieten hat.

Unsere Personalleiterin Esther von der Straten
steht Ihnen telefonisch unter 0531 30003-310 oder
per E-Mail an bewerbung@nibelungen-wohnbau.de
gern für Fragen zur Verfügung.



Nibelungen-Wohnbau-GmbH Braunschweig
Freystraße 10
38106 Braunschweig

Telefon 0531 30003-0
Telefax 0531 30003-362

info@nibelungen-wohnbau.de
www.nibelungen-wohnbau.de